



Acord sobre nocturnitat, vals de roba, comandaments i mesures per a l'escala de suport del cos de Mossos d'Esquadra

D'una part, pel Departament Interior de la Generalitat de Catalunya, l'Hble. Sr. Joan Ignasi Elena García, conseller d'Interior.

D'altra part, en representació de les organitzacions sindicals representatives del cos de Mossos d'Esquadra, signen:

- Sr. Pere García Quer, secretari general del sindicat SAP
- Sr. David Miquel i Serrada, vicesecretari general d'Acció Sindical del sindicat SPC
- Sr. Carles Manrique Garcia, secretari de coordinació del sindicat SME
- Sra. Mònica Saltor Guinjoan, secretària general del sindicat CATME
- Sr. Ricardo Méndez Reyes, secretari de Mossos d'Esquadra del sindicat SEGCAT
- Sr. Josep Maria Pacheco i Constanzo, secretari general del sindicat SEIME
- Sr. Josep Maria Cavallé Jorquera, secretari general del sindicat SICME
- Sra. Teresa Galín i Llimós, presidenta del sindicat AFITCME

i, finalment, pel que fa a les organitzacions sindicals no representatives del cos de Mossos d'Esquadra, s'adhereixen:

- Sr. Enric Alsina Illa, secretari general del sindicat SAME
- Sr. Jordi Ramells Nieto, secretari general del sindicat SEI

ANTECEDENTS

L'Acord de 2 de juliol de 2020 entre el Departament d'Interior i les organitzacions sindicals de la Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra sobre la jubilació anticipada i altres millores en les condicions laborals, va permetre incrementar l'import corresponent al complement de nocturnitat.

L'Acord de 29 de gener de 2015, sobre condicions de prestació de serveis del personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra, va establir l'exempció de nocturnitat a partir dels 55 anys, condicionada a un percentatge màxim de nombre d'agents per unitat i a la definició d'alternatives en aquells casos en què es superi aquest percentatge.

Tenint en consideració la piràmide d'edat del cos de Mossos d'Esquadra i la necessitat de garantir la prestació del servei en el torn nocturn, escau establir noves mesures que permetin fer efectiva l'exempció de nocturnitat per a totes les persones funcionàries.

L'Acord de la Direcció General de la Policia amb les organitzacions sindicals representatives del cos de Mossos d'Esquadra sobre la utilització de la uniformitat en determinades unitats policials, de 18 d'octubre de 2007, va establir, per al personal que efectivament realitzi tasques policials de camp sense dur la uniformitat en virtut de la instrucció del director general corresponent, una compensació anual mitjançant un



val d'un import de 200 euros, bescanviable per roba de paisà en l'establiment comercial que es determini per la Direcció General de la Policia, per tal de compensar l'eventual deteriorament de les peces de roba particulars que utilitzin durant la seva feina.

És d'interès tant per a l'administració des del punt de vista de l'eficàcia en la gestió, com des del punt de vista de les persones treballadores, substituir el model de percepció d'aquesta compensació, per tal que enlloc de lliurar un val bescanviable físic, s'aboni la indemnització a un compte corrent, a través dels mecanismes establerts en matèria d'indemnitzacions per raó del servei.

L'Acord de 2 de juliol de 2020, entre el Departament d'Interior i les organitzacions sindicals de la Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra sobre la jubilació anticipada i altres millores en les condicions laborals, ratificat per Acord de Govern de 21 de juliol de 2020, estableix en el punt 1 que *"en el termini màxim de tres mesos a partir de la signatura d'aquest Acord, el Departament realitzarà un estudi de les càrregues de treball i responsabilitats dels llocs de comandament a ocupar pel personal de les escales intermèdia, executiva i superior, amb la finalitat d'aconseguir una distribució més adequada dels diferents nivells retributius"*. Estau, doncs, donar compliment a aquest compromís.

Finalment, escau introduir mesures adequades a les especificitats de les condicions de treball de l'escala de suport.

Per tot l'exposat, les parts signants adopten el següent

ACORD

1. Increment del complement de nocturnitat

L'article 25.3 de la Llei 4/2020, de 29 d'abril, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2020 estableix que es pot autoritzar un increment addicional del 0,30% de la massa salarial per a, entre altres mesures, la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs de treball amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destinació o l'aportació a plans de pensions.

Es proposa destinar l'increment retributiu previst en aquest article a millorar el complement de nocturnitat, en el sentit següent:

Actualitzar l'import màxim del complement establert al punt 3r de l'Acord sobre equiparació retributiva de personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra de 13 de febrer de 2008 i modificat pel punt 1r de l'Acord de 12 de juliol de 2017, entre el Departament d'Interior i les organitzacions sindicals representatives del cos de Mossos d'Esquadra, sobre condicions de prestació de servei, que compensa l'especial penositat del treball ordinari en torns d'horari nocturn de les persones funcionàries del cos de Mossos d'Esquadra, **a la quantitat de 3,47 euros bruts per hora efectivament realitzada** o la part que, en proporció, correspongui, amb efectes de la data d'entrada en vigor d'aquest Acord.

Dins dels tres mesos següents a l'entrada en vigor del present Acord es farà efectiu, en concepte de complement de nocturnitat, l'abonament de la quantitat que resulti d'incrementar en 0,52 € bruts cadascuna de les hores que han generat complement de

nocturnitat, realitzades entre l'1 de gener de 2020 i la data d'entrada en vigor d'aquest Acord.

2. Exempció de nocturnitat

L'exempció de nocturnitat voluntària de les persones funcionàries que tinguin més de 55 anys, prevista al punt 1.4 de l'Acord sobre condicions de prestació de serveis del personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra de 29 de gener de 2015, només requerirà de la manifestació formal de la voluntat d'acollir-s'hi, de manera que a partir del moment en què ho manifesti la persona interessada, i amb independència del quadrant de treball al qual estigui assignada fins aleshores, se l'eximirà de la realització de qualsevol planificació de torn nocturn en endavant.

3. Torn de nits voluntari

Les persones funcionàries poden acollir-se, voluntàriament, a la planificació de treball només en el torn nocturn i de tarda/nit en cap de setmana, d'acord amb el quadrant o seqüència horària que correspongui a la seva unitat d'adscripció.

En el cas de les unitats en què el quadrant horari de referència és el quadrant de 5 setmanes (Q5), el torn de nits voluntari es durà a terme en un quadrant 7x7, amb la seqüència següent:

- 5 dies de nit (8:30 hores)
- 2 dies de tarda/nit (12:00 hores)
- 7 dies de festa

ESC	DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
1	N	N	N	N	N	TN	TN	F	F	F	F	F	F	F
2	F	F	F	F	F	F	F	N	N	N	N	N	TN	TN

En la planificació anual caldrà reservar 65 hores de la bossa d'hores de romanent per a activitats formatives, reunions i d'altres d'anàlogues que calgui dur a terme en horari de matí o tarda; per tant, no es podran planificar com a treball ordinari. A la finalització de l'any policial, la part d'aquestes hores que no s'hagi destinat a aquest tipus d'activitats, no es descomptarà de les bosses d'hores acumulades que traspassin a l'any policial següent. Aquest criteri es podrà revisar en el marc dels acords a què s'arribi en el Grup de Treball sobre Horaris i Conciliació i en atenció als plans formatius que es puguin establir.

La voluntat d'acollir-se a aquest torn es podrà manifestar en qualsevol moment de l'any. **Durant el mes de gener, amb la publicació de la planificació anual, s'autoritzarà aquesta opció a un nombre màxim de persones per cada unitat, que serà com a màxim el 50% del nombre d'exempcions del torn de nit, siguin per edat o per adaptació del lloc de treball d'aquella unitat en qüestió, així com de les reduccions de jornada en torn nocturn.** Per a l'any d'entrada en vigor d'aquest Acord, el termini serà durant el primer mes de vigència.

En cas que el nombre de sol·licituds superi aquest màxim, s'autoritzaran amb preferència aquelles persones que no s'hagin acollit mai abans al torn de nits voluntari o bé que faci més temps que no s'hi han acollit. El primer any d'entrada en vigor



d'aquest sistema tindrà preferència la persona que hagi treballat efectivament més jornades en torn de nit i tarda/nit en l'any anterior. Aquest mateix criteri servirà en anys posteriors per resoldre la concurrència de sol·licituds entre persones que faci el mateix temps que s'hagin aollit al torn de nits voluntari.

Es pot prestar servei en el torn de nits voluntari durant un període d'un any policial, prorrogable l'any policial següent en cas que no hi hagi d'altres persones voluntàries. Un cop finalitzat aquest període, la persona funcionària no es podrà acollir de nou a aquesta possibilitat fins que transcorri un any policial després d'haver treballat efectivament en el quadrant horari o la seqüència habitual de la unitat.

Les persones sol·licitants a qui no s'hagi autoritzat el torn de nits voluntari, amb motiu de la superació del màxim establert, seran susceptibles d'incorporar-se al torn de nits voluntari en el decurs de l'any policial, en cas que es produeixen noves situacions de no realització de nits a la unitat. En aquest darrer cas, el període de voluntarietat s'esgota a la finalització de l'any policial si s'ha treballat almenys durant 6 mesos en aquest torn; en cas contrari, el període de voluntarietat s'esgota a la finalització de l'any policial següent.

Amb la finalitat de preservar la salut de les persones treballadores, aquesta opció d'acollir-se al torn de nits voluntari es denegarà en els casos en què la persona hagi estat objecte anteriorment d'una adaptació del lloc de treball consistent en la no realització de nits.

De forma excepcional i en aquells casos en què la normativa de jornada i horaris prevegi la possibilitat que, per necessitats del servei greus, es puguin modificar les condicions de treball mitjançant resolucions específiques del director general de la Policia, aquestes resolucions podran preveure la possibilitat de planificar treball en un torn diferent al nocturn al personal que s'hagi aollit a aquesta mesura.

Així mateix, les persones voluntàries poden renunciar a aquest torn per circumstàncies personals que es puguin acreditar documentalment, en què concorri la necessitat de modificar el torn horari per necessitats sobrevingudes de conciliació amb la vida familiar o per motius de salut.

Pel que fa a la resta de supòsits diferents del torn de nits voluntari, es continuarà garantint que la jornada planificada en torn de nit no superi un terç de la jornada anual efectivament treballada, a excepció dels canvis voluntaris de torn de treball. Les persones que s'hagin aollit al torn de nits voluntari i es trobin en l'any policial següent de treball en la seqüència habitual de la unitat tampoc poden superar aquest terç de la jornada anual en torn de nit.

4. Indemnització per l'ús de roba particular

Mitjançant instrucció del director general de la Policia es determinen aquelles unitats, serveis o llocs de treball en què es poden desenvolupar les tasques pròpies que els corresponguin sense l'ús habitual de la uniformitat.

Es substitueix el val bescanviable per roba de paisà establert per l'Acord de la Direcció General de la Policia amb les organitzacions sindicals representatives del cos de Mossos d'Esquadra sobre la utilització de la uniformitat en determinades unitats policials de 18 d'octubre de 2007, per una indemnització per la prestació de servei sense la uniformitat reglamentària.



Aquesta indemnització es gestionarà d'acord amb el que preveu la disposició addicional cinquena del Decret 138/2008, de 8 de juliol, d'indemnitzacions per raó del servei i s'abonarà per any natural vençut.

L'import anual d'aquesta indemnització serà de 250 € bruts, o la part proporcional que correspongui, d'acord amb el nombre de jornades efectivament treballades sense uniformitat. En el cas d'efectius que realitzen la comesa especial d'escorta, l'import anual serà de 445 € bruts, o la part proporcional que correspongui.

A aquests efectes, es computaran els períodes de temps en què s'hagin estat desenvolupant efectivament les tasques pròpies de la unitat o del lloc de treball. En conseqüència, qualsevol situació, sigui quina sigui la seva naturalesa, llevat dels períodes de vacances reglamentàries, que impliqui deixar de prestar servei efectiu durant un període superior als 30 dies naturals en un any, no computarà als efectes de percebre la quantitat esmentada, atès que durant aquest període no s'haurà produït el desgast de la roba particular que aquest Acord pretén compensar.

Aquest import s'incrementarà en un 10% en l'exercici 2023, sempre i quan existeixi el crèdit pressupostari corresponent.

5. Classificació i actualització retributiva de llocs de comandament

Es modifiquen les taules retributives de les escales superior i executiva i de la categoria de sotsinspector/a de l'escala intermèdia, d'acord amb l'establert a l'annex 1.

En el termini màxim de tres mesos des de la vigència d'aquest Acord s'han de dur a terme les modificacions pertinents a la relació de llocs de treball per fer efectiva la modificació retributiva, en el cas dels llocs de treball que no comportin canvis de categoria. En el cas que l'aprovació d'aquesta actualització retributiva comporti una minva del total de les retribucions anuals, les persones funcionàries tindran dret a l'establiment d'un complement personal i transitori fins a abastar la diferència, d'acord amb el previst a la disposició transitòria segona del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

Pel que fa al complement personal i transitori previst a l'article 62 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra, per a les persones que ja ocupin llocs de treball en la situació administrativa especial de segona activitat a la vigència d'aquest Acord, aquest complement es recalcularà per tal de mantenir la garantia retributiva de conformitat amb la normativa que garanteix el dret del personal que passa a un lloc de segona activitat a veure igualades les seves retribucions amb les que percebia amb anterioritat al canvi de situació administrativa.

Pel que fa a la consolidació de grau, es tindrà en consideració el nivell mínim establert a les taules retributives vigents en el moment d'accedir a la corresponent categoria.

Per tal de fer efectives les modificacions de llocs de treball que comportin canvis de categoria, s'articularen les corresponents convocatòries de promoció interna i oferiments de llocs de treball que siguin oportuns.

Garanties per a les persones que ocupen llocs de treball que d'acord amb la nova classificació han de modificar-se de categoria



- a) En el cas de les persones que ocupen llocs de treball que d'acord amb la nova classificació haurien de ser d'inferior categoria, es mantindran les actuals condicions del lloc de treball mentre hi romanguin.
- b) En el cas de les persones que ocupen llocs de treball que d'acord amb la nova classificació haurien de ser de superior categoria:

- Fins l'any 2026, s'han de dur a terme les convocatòries de promoció interna corresponents. Aquestes preveuran a la fase de concurs la valoració superior de l'experiència professional en aquest lloc de treball concret.

- Es garanteix a les persones funcionàries que ocupin amb caràcter definitiu aquests llocs de treball que puguin romandre-hi, en cas que superin la convocatòria de promoció interna.

Aquesta garantia també s'aplicarà a les persones que hagin ocupat durant 5 o més anys continuats el lloc de treball de forma provisional, a la data de publicació de la convocatòria.

- Les persones que tinguin 55 o més anys d'edat a la data de publicació de la convocatòria d'ascens, hauran de manifestar prèviament si volen o no participar-hi.

Si manifesten la voluntat de participar-hi, s'incorporarà a la convocatòria el lloc de treball de la nova categoria i se'ls aplicarà la garantia de romandre al mateix lloc en cas que ascendeixin.

Si manifesten que no volen participar-hi, el lloc de treball no s'incorporarà a la convocatòria i no es modificarà la categoria del lloc de treball mentre l'estiguin ocupant. En aquest darrer cas, si finalment participessin a la convocatòria, en sentit contrari a la seva manifestació prèvia, no se'ls podrà garantir la continuïtat al mateix lloc de treball.

- c) Als llocs de treball ocupats per persones de l'escala executiva a la data de vigència d'aquest Acord se'ls assignarà un nivell retributiu de la nova taula retributiva. Aquest nivell retributiu es mantindrà mentre la persona ocupi el lloc de treball i, en el moment que resti vacant, s'extingirà aquest lloc provisional de la relació de llocs de treball.

Atès que per articular les esmentades garanties per a les persones ocupants, l'adequació de retribucions dels llocs de treball a les noves categories s'ha de dur a terme de manera progressiva en el decurs d'aquest període transitori, el fet d'ocupar un lloc de treball que d'acord amb la nova classificació correspongui a una categoria superior no pot comportar reclamacions ni reconeixements retributius d'aquesta nova categoria, mentre no es duguin a terme les modificacions pertinents a la relació de llocs de treball.

En el termini d'un any a la vigència d'aquest acord, s'analitzaran la resta de llocs corresponents a l'escala intermèdia, per tal d'identificar a la relació de llocs de treball els que corresponguin a cap de grup, oficina, o similar. Així mateix, aquesta anàlisi tindrà en compte l'encaix d'aquesta escala en el pla de carrera professional de les USC i els treballs en relació al passi del grup C al B.



6. Actualització formativa de comandaments

Durant els anys 2022 i 2023, es durà a terme un pla d'actualització formativa de comandaments de les escales intermèdia i executiva en matèria de gestió d'equips i persones.

7. Mesures per a l'escala de suport

Es constituirà un grup de treball per analitzar les funcions que realitzen les persones membres de l'escala de suport del cos de Mossos d'Esquadra adscrites a les diferents unitats, als efectes d'ordenar el tractament d'aquesta escala i les condicions de treball que corresponguin en cada cas.

Mentre no s'hagin assolit les conclusions d'aquest grup de treball, s'acorda que les persones membres de l'escala de suport adscrites a unitats administratives podran teletreballar en les mateixes condicions i circumstàncies que les que s'estableixin per al personal d'administració i tècnic i laboral subjecte al VI Conveni col·lectiu únic que presta serveis a l'Administració de la Generalitat de Catalunya. Per a la resta de persones membres de l'escala, l'autorització del teletreball romandrà subordinada a la naturalesa de les funcions de la unitat d'adscripció i no podrà alterar-ne el bon funcionament o desajustar la seva lògica interna.

8. Comissió de Seguiment de l'Acord

Es crea una Comissió de Seguiment d'aquest Acord, que incorporarà una representació paritària de les organitzacions sindicals representatives signants d'aquest i de l'Administració, i que tindrà la funció de vetllar pel seu acompliment i resoldre els dubtes sobre la seva aplicació i que es reunirà a petició de qualsevol de les dues parts.

En el termini de dos anys des de l'entrada en vigor d'aquest Acord, la Comissió de Seguiment revisarà el funcionament de les mesures previstes als punts 2 i 3, per tal de valorar si és possible, tenint en compte la piràmide d'edat del cos, avançar l'edat per a l'exempció de nits.

La classificació de les ABP en els grups A, B i C (annex 2) també serà objecte d'actualització en el marc d'aquesta comissió de seguiment, quan escaigui.

9. Vigència

Aquest Acord no tindrà vigència fins que els òrgans competents aprovin i ratifiquin tots els aspectes recollits en el present document.

L'adopció de les mesures per a l'aplicació del contingut d'aquest Acord es realitzarà a partir de la data de la citada aprovació i ratificació, excepció feta d'aquelles clàusules en les que se n'estableixi una altra.

10. Disposicions finals

1. Les condicions pactades en aquest Acord formen un tot orgànic i indivisible i, als efectes de la seva aplicació pràctica, han de ser considerades globalment i conjuntament.



2. Ambdues parts es comprometen a què les possibles discrepàncies relatives a la interpretació o aplicació d'aquest Acord es canalitzin a través de la Comissió de Seguiment de l'Acord.

3. Igualment, ambdues parts es comprometen a què el plantejament de qualsevol altra qüestió sobre condicions de treball no inclosa en aquest Acord es dirimirà per la via del diàleg i de la negociació.

Barcelona, 3 de març de 2022.

Per l'Administració:

Hble. Sr. Joan Ignasi Elena
Conseller d'Interior

Per les organitzacions sindicals:

El/La representant de SAP,

El/La representant de SPC,

El/La representant de SME,

El/La representant de CATME,

El/La representant de SEGCAT,

El/La representant de SEIME,

El/La representant de SICME,

El/La representant d'AFITCME,

El/La representant de SAME,

El/La representant de SEI,

En desonor del punt 5
segons estat Registrat.



ANNEX 1: Taula retributiva

LLOC DE TREBALL	CATEGORIA	SUBNIVELL ADMINISTRATIU	RETRIBUCIONS ANUALS TOTALS	IMPORT PAGA EXTRA	RETRIBUCIONS MENSUALS TOTALS	SOU		COMPLEMENT DE DESTINACIO		COMPLEMENT ESPECIFIC
						GRUP	IMPORT	NIVELL DE DESTI	IMPORT	
Cap del CME	Major	MAJ B	94.003,86	6.308,01	6.782,32	A (A1)	1.238,68	30	1.081,99	4.461,65
Altres funcions que li siguin encomanades	Major	MAJ A	89.556,20	5.990,32	6.464,63	A (A1)	1.238,68	30	1.081,99	4.143,96
Comissari/ària en cap	Comissari/ària	COM 30	94.003,86	6.308,01	6.782,32	A (A1)	1.238,68	30	1.081,99	4.461,65
Comissari/ària superior	Comissari/ària	COM 29C	87.995,20	5.878,82	6.353,13	A (A1)	1.238,68	29	970,49	4.143,96
Cap de comissaria general, cap de regió policial metropolitana, sotscap comissaria superior	Comissari/ària	COM 29B	86.472,56	5.770,06	6.244,37	A (A1)	1.238,68	29	970,49	4.035,20
Cap de comissaria superior	Intendent/a	INT 29B	86.472,56	5.770,06	6.244,37	A (A1)	1.238,68	29	970,49	4.035,20
Cap de regió policial no metropolitana, sotscap RPMB	Comissari/ària	COM 29A	83.126,28	5.531,04	6.005,35	A (A1)	1.238,68	29	970,49	3.796,18
Cap de regió policial no metropolitana, sotscap RPMB	Intendent/a	INT 29A	83.126,28	5.531,04	6.005,35	A (A1)	1.238,68	29	970,49	3.796,18
Sotscap de comissaria general o sotscap de RPMN/RPMS	Comissari/ària	COM 28B	77.853,74	5.154,43	5.628,74	A (A1)	1.238,68	28	929,71	3.460,35
Sotscap de comissaria general o sotscap de RPMN/RPMS	Intendent/a	INT 28B	77.853,74	5.154,43	5.628,74	A (A1)	1.238,68	28	929,71	3.460,35
Cap de divisió, sotscap de regió policial no metropolitana	Comissari/ària	COM 28A	74.833,73	4.938,72	5.413,02	A (A1)	1.238,68	28	929,71	3.244,63
Cap de divisió, sotscap de regió policial no metropolitana	Intendent/a	INT 28A	74.833,73	4.938,72	5.413,02	A (A1)	1.238,68	28	929,71	3.244,63
Cap ABP C	Intendent/a	INT 27	73.901,68	4.872,14	5.346,45	A (A1)	1.238,68	27	888,86	3.218,91
Sotscap de divisió	Intendent/a	INT 26	70.865,75	4.655,29	5.129,60	A (A1)	1.238,68	26	779,83	3.111,09
Sotscap de divisió	Inspector/a	INS 26	68.887,87	4.672,07	4.961,98	B (A2)	1.071,06	26	779,83	3.111,09
Cap ABP B, cap d'àrea central i cap d'àrea territorial/regional regió policial metropolitana, cap de torn regional operatiu metropolitana	Inspector/a	INS 25B	66.721,61	4.517,34	4.807,24	B (A2)	1.071,06	25	691,88	3.044,30
Cap ABP A, cap d'àrea territorial/regional regió policial no metropolitana	Inspector/a	INS 25A	64.300,12	4.344,38	4.634,28	B (A2)	1.071,06	25	691,88	2.871,34
Sotscap ABP C, cap d'unitat	Inspector/a	INS 24	63.155,74	4.282,63	4.552,54	B (A2)	1.071,06	24	651,06	2.830,42
Sotscap d'ABP B, sotscap d'àrea territorial/regional metropolitana, sotscap d'àrea central, cap de torn regional operatiu no metropolitana	Sotsinspector/a	SOTS 22B	58.278,50	4.069,21	4.178,34	C (C1)	804,19	22	569,45	2.804,70
Sotscap d'àrea territorial/regional no metropolitana, sotscap ABP A	Sotsinspector/a	SOTS 22A	57.802,39	4.035,21	4.144,33	C (C1)	804,19	22	569,45	2.770,69
Cap unitat central, cap unitat regional/territorial, cap USC/UI ABP C	Sotsinspector/a	SOTS 21B	56.993,89	3.977,46	4.086,58	C (C1)	804,19	21	528,70	2.753,69
Cap USC/UI ABP B, cap unitat APEN	Sotsinspector/a	SOTS 21A	56.756,00	3.960,46	4.069,59	C (C1)	804,19	21	528,70	2.736,70
Cap de torn (sala), cap USC/UI ABP A, sotsinspector/a base	Sotsinspector/a	SOTS 20	54.908,70	3.828,51	3.937,64	C (C1)	804,19	20	491,11	2.642,34
Comissari/ària segona activitat (*)	Comissari/ària	COM 2ACT	43.303,70	2.686,57	3.160,88	A (A1)	1.238,68	28	929,71	992,49
Intendent/a segona activitat (*)	Intendent/a	INT 2ACT	36.322,74	2.187,93	2.662,24	A (A1)	1.238,68	26	779,83	643,73
Inspector/a segona activitat(*)	Inspector/a	INS 2ACT	32.066,92	2.042,00	2.331,91	B (A2)	1.071,06	24	651,06	609,79

(*) Garantint l'aplicació del complement personal transitori previst a l'article 62 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra.

Cap USC inclou els caps de CD, d'acord amb la classificació de l'ABP que correspongui.

Pel que fa a la resta de categories, les taules retributives es mantenen d'acord amb les actualment vigents.



ANNEX 2: Classificació d'Àrees Bàsiques Policials

ABP A	ABP B	ABP C
ABP Alt Camp - Conca de Barberà	ABP Alt Empordà - Figueres	ABP Badalona
ABP Alt Urgell	ABP Alt Empordà - Roses	ABP Baix Camp - Priorat
ABP Berguedà	ABP Alt Penedès	ABP Cerdanyola del Vallès
ABP Cerdanya	ABP Anoia	ABP Ciutat Vella
ABP El Prat de Llobregat	ABP Arenys de Mar	ABP Eixample
ABP Esplugues de Llobregat	ABP Bages	ABP Gavà
ABP Garrotxa	ABP Baix Ebre	ABP Gironès - Pla de L'Estany
ABP Montsià	ABP Baix Empordà - La Bisbal d'Empordà	ABP Granollers
ABP Noguera	ABP Baix Empordà - Sant Feliu de Guíxols	ABP L'Hospitalet de Llobregat
ABP Pallars Jussà - Pallars Sobirà	ABP Baix Penedès	ABP Sabadell
ABP Ripollès	ABP Cornellà de Llobregat	ABP Sant Martí
ABP Segarra - Urgell	ABP Garraf	ABP Sants-Montjuïc
ABP Selva Interior	ABP Gràcia	ABP Segrià - Garrigues - Pla d'Urgell
ABP Solsonès	ABP Horta-Guinardó	ABP Tarragonès
ABP Terra Alta - Ribera d'Ebre	ABP Les Corts	ABP Terrassa
ABP Val d'Aran - Alta Ribagorça	ABP Martorell	
	ABP Mataró	
	ABP Mollet del Vallès	
	ABP Nou Barris	
	ABP Osona	
	ABP Premià de Mar	
	ABP Rubí	
	ABP Sant Andreu	
	ABP Sant Boi de Llobregat	
	ABP Sant Feliu de Llobregat	
	ABP Santa Coloma de Gramenet	
	ABP Sarrià-Sant Gervasi	
	ABP Selva Litoral	