

ACORD

del Govern pel qual s'estableixen els criteris territorials de les convocatòries de promoció interna del cos de Mossos d'Esquadra.

L'article 53 de la Llei 2/2021, del 29 de desembre, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic ha afegit un apartat a l'article 21 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra, pel qual les convocatòries de promoció interna a les categories de caporal o caporala, sergent o sergenta, sotsinspector o sotsinspectora, inspector o inspectora i intendent o intendentia poden preveure mecanismes per a optar a les places segons criteris territorials i d'especialitat que es determinin per acord del Govern.

La possibilitat de dur a terme les convocatòries d'acord amb criteris de territorialitat recull les propostes del grup de treball sobre promoció i provisió que es va constituir en el si del Consell de la Policia, en data 14 de maig de 2021, en resposta a la voluntat i a la necessitat, compartida entre la part social i l'Administració, de debatre sobre la possibilitat d'establir la promoció interna d'acord amb criteris de territorialitat.

Actualment, el percentatge de persones funcionàries que participen en convocatòries de promoció interna és baix, amb especial incidència en la categoria de caporal o caporala. Aquest fet, junt amb la bretxa de gènere en relació amb el nivell de participació de homes i dones, fan necessari introduir els mecanismes oportuns per optar a les places d'acord amb criteris territorials, a fi i efecte de fomentar-ne la participació i evitar la discriminació indirecta, en la promoció, per raó de gènere.

Per tot això, a proposta del conseller d'Interior, el Govern

Acorda:

1. Els criteris de territorialitat són d'aplicació a les convocatòries de promoció interna, o que incorporin torn de promoció interna, per accedir a les categories de caporal/a, sergent/a, sotsinspector/a i inspector/a.
2. Les places s'ofereixen per agrupacions territorials que es corresponen amb les regions policials, en funció de la localitat de destinació; les places adscrites a unitats centrals sense distribució territorial s'ofereixen en una agrupació a banda. Aquest criteri és independent de l'estructura orgànica de dependència d'aquestes places.

Així doncs, les places s'oferiran agrupades de la manera següent:

- Regió Policial Metropolitana Barcelona.
- Regió Policial Metropolitana Nord.
- Regió Policial Metropolitana Sud.
- Regió Policial Girona.
- Regió Policial Camp de Tarragona.
- Regió Policial Central.
- Regió Policial Ponent.
- Regió Policial Pirineu Occidental.
- Regió Policial Terres de l'Ebre.
- Unitats centrals (Escola de Policia de Catalunya, Complex Central i Les Corts).

3. La concurrència entre aspirants s'ha d'ajustar a les previsions següents:

- 3.1. En les sol·licituds de participació a les convocatòries s'haurà de fer constar, per ordre de preferència, el nombre d'agrupacions de places a les quals s'opta. La concurrència entre aspirants es donarà només entre les persones que optin a la mateixa agrupació.
- 3.2. L'ordre d'obtenció de places es determinarà d'acord amb les puntuacions obtingudes a cada agrupació per separat i les persones que optin a més d'una agrupació obtindran plaça en la primera segons el seu ordre de preferència en què, d'acord amb els resultats d'aquella agrupació concreta, puguin obtenir plaça.
4. S'estableix un període de permanència mínima obligatòria en l'agrupació obtinguda, d'acord amb el qual les persones que hagin obtingut plaça en una convocatòria d'ascens no podran optar a llocs de treball d'altres agrupacions diferents a l'obtinguda, durant un període de 3 anys a comptar des de la presa de possessió. En aquest sentit, només estaran obligades a concursar en les convocatòries de provisió de llocs de treball de l'agrupació respecte de la qual s'ha obtingut plaça.

No obstant això, s'exceptuen d'aquesta permanència mínima obligatòria de 3 anys en l'agrupació de places obtinguda, els casos següents:

- a) Participació en un oferiment per ocupar un lloc de treball en una unitat de creació posterior a la publicació de la convocatòria d'ascens.
 - b) Participació en oferiments per ocupar llocs de treball de forma temporal, derivats de necessitats organitzatives.
 - c) Per participar en convocatòries de llocs de treball proveïts per lliure designació o per ser nomenat en llocs de treball de lliure designació.
 - d) En el cas de l'agrupació "Unitats centrals", per ocupar un nou lloc de treball amb motiu de deixar de prestar serveis en una especialitat, en haver deixat de concórrer en la persona les aptituds i capacitats necessàries per dur a terme les funcions de dita especialitat.
 - e) Per participar en concursos oposició d'especialitats diferents de l'ocupada.
 - f) Quan, per circumstàncies personals greus, acreditades documentalment, sigui necessari canviar la localitat de destinació a una agrupació diferent, com és el cas de víctimes de violència de gènere o del compliment de sentències judicials en l'àmbit del dret de família, així com per causes mèdiques. Aquesta excepció només ho és als efectes del període de permanència obligatòria i no constitueix, per ella mateixa, cap mecanisme de mobilitat.
5. Les persones que ascendeixen i obtenen plaça de la categoria a la que han ascendit, en tant que obtenen un lloc amb caràcter provisional, estan obligades a participar en la següent convocatòria de concurs general o concurs oposició d'especialitat per assolir un lloc de treball amb caràcter definitiu. Mentre es trobin en el període de permanència de 3 anys, només podran participar pels llocs de treball de l'agrupació territorial respecte de la qual van obtenir plaça en la convocatòria d'ascens.
 6. Disposar la publicació d'aquest Acord al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.