



ACORD AMB EL SINDICAT REPRESENTATIU DE L'ESCALA DE SUPORT DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA EN RELACIÓ AMB ELS MÈRITS EN LA VIA EXCEPCIONAL D'ACCÉS PER CONCURS DE MÈRITS PER A L'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL DE LLARGA DURADA

En el marc de l'assoliment de la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública a la Generalitat de Catalunya i amb l'objectiu de situar la taxa de temporalitat estructural per sota del vuit per cent, el passat dia 25 de maig de 2022 es va publicar, al DOGC núm. 8675, l'Acord GOV/105/2022, de 24 de maig, pel qual s'aprova l'Oferta d'Ocupació Pública d'Estabilització d'Ocupació Temporal de la Generalitat de Catalunya, en el marc de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Dit Acord aprova l'oferta d'ocupació pública d'estabilització de l'ocupació temporal respecte de l'escala de suport del Cos de Mossos d'Esquadra, distribuint, en els seus respectius annexos, les places en funció del sistema selectiu d'accés, subgrup, categoria i titulació específica, de manera, que d'una banda, estableix pel sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits 22 places de personal facultatiu/va i 1 de personal tècnic/a i, d'una altra banda, pel sistema selectiu de concurs oposició d'estabilització, 13 places de personal facultatiu/va de diversa titulació.

Així mateix, l'esmentat Acord estableix que les places de l'oferta poden ser ampliades pel que respecta a les places objecte de convocatòria en el concurs de mèrits, en compliment de l'objectiu d'estabilització, detraient les places objecte de la convocatòria de concurs oposició d'estabilització i a l'inrevés; i finalment, recull que les convocatòries derivades d'aquesta s'han d'aprovar i publicar abans del 31 de desembre de 2022.

En aquest punt, cal portar a col·lació l'Acord de la Mesa General de Negociació dels empleats i empleades públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya en relació amb els mèrits en via excepcional d'accés per concurs de mèrits per a l'estabilització de l'ocupació temporal de llarga durada, signat per l'Administració de la Generalitat de Catalunya i les organitzacions sindicals en data 18 de maig de 2022, pel qual s'acorden els tipus de mèrits valorables en aquelles convocatòries que, amb caràcter excepcional i per una sola vegada, es realitzin pel sistema d'accés de concurs de mèrits i la seva distribució en el conjunt del 100% de la fase, i els criteris de desempat.

Davant d'aquest context, la Direcció General de la Policia i l'AFITCME han adoptat el següent:

ACORD:

1. ÀMBIT D'APLICACIÓ:

Aquesta valoració serà d'aplicació a aquelles convocatòries per accedir a l'escala de suport del cos de Mossos d'Esquadra que, amb caràcter excepcional i per una sola vegada, d'acord amb allò previst per les disposicions addicional 6a i 8a de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, es realitzin pel sistema d'accés de concurs de mèrits amb la finalitat específica de l'estabilització de l'ocupació pública temporal de llarga durada.



2. TIPUS DE MÈRITS VALORABLES I DISTRIBUCIÓ:

El 100% de la puntuació (100 punts) en aquest sistema d'accés de concurs de mèrits, es distribuirà d'acord amb els tipus de mèrits valorables que s'assenyalen a continuació:

a. Serveis prestats (60%: puntuació màxima 60 punts):

a.1 Serveis prestats amb la mateixa vinculació, amb caràcter temporal, en llocs de treball de la mateixa escala, categoria i titulació del cos de Mossos d'Esquadra de la Generalitat de Catalunya:

Fins al 2006	0,166 per mes complet
De l'1/1/2007 a 31/12/2015	0,333 per mes complet
De l'1/1/2016 a la data de convocatòria	0,666 per mes complet

a.2 Serveis prestats amb la mateixa vinculació, amb caràcter temporal, en llocs de treball d'altres administracions públiques en cossos, escales funcionaries, categories i titulacions assimilats als del cos de Mossos d'Esquadra de la Generalitat de Catalunya:

Fins al 2006	0,055 per mes complet
De l'1/1/2007 a 31/12/2015	0,111 per mes complet
De l'1/1/2016 a la data de convocatòria	0,222 per mes complet

b. Superació sense plaça de processos selectius d'accés (24%: puntuació màxima 24 punts):

Haver superat un concurs-oposició sense haver obtingut plaça de les convocatòries finalitzades d'accés a la mateixa escala, categoria i titulació del cos de Mossos d'Esquadra de la Generalitat de Catalunya.

c. Coneixements de català (10%: puntuació màxima 10 punts):

Certificat de nivell de coneixements de llengua catalana superior a l'exigit com a requisit de participació de la convocatòria	2,5 punts
Certificat de coneixements de llenguatge administratiu	2,5 punts



Certificat "J" de coneixements de llenguatge jurídic	2,5 punts
Certificat "K" de capacitació per a la correcció de textos orals i escrits	2,5 punts

d. Competències (6%: puntuació màxima 6 punts):

Es valoraran les competències en tecnologies de la informació i la comunicació (Certificats ACTIC i equivalents):

Certificat de nivell avançat	6 punts
Certificat de nivell mitjà	4 punts
Certificat de nivell bàsic	2 punts

En el supòsit de disposar de diversos certificats, només es valorarà el de nivell més alt.

3. CRITERIS DE DESEMPAT:

a. Trobar-se en servei actiu o en les situacions assimilades següents:

- Excedències derivades de la Llei 8/2006 de conciliació (excedència voluntària per a tenir cura de fill/a, excedència voluntària per a tenir cura de familiars, excedència voluntària per al manteniment de la convivència i excedència voluntària per violència de gènere).
- Excedència per raó de violència terrorista.
- Serveis especials.
- Altres situacions administratives que puguin estar previstes en normativa sectorial i que tinguin els mateixos efectes jurídics.

b. Major puntuació en el mèrit de serveis prestats:

Subsidiàriament, en el cas que la puntuació en el mèrit de serveis prestats sigui la mateixa, l'empat es resoldrà, finalment, en favor de qui tingui el major temps de serveis prestats en llocs de treball de la mateixa categoria i titulació de l'escala de suport del cos de Mossos d'Esquadra, computant a l'efecte, tots els dies de prestació de serveis.

Barcelona,