

ÀMBIT TEMÀTIC	PROPOSTES DE LA PART SOCIAL	SINDICATS PROPOSANTS	VALORACIÓ
RETRIBUCIONS	Increment retributiu	SAP-FEPOL	Art. 19 LPGE 2023 impedeix increments lineals que superin el màxim del 2,5% establert amb caràcter general, sens perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular o excepcional, resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball o pel grau de consecució dels objectius. Art. 40 L10/1994 El complement específic, que ha de figurar en la relació de llocs de treball i comprèn, de manera diferenciada, els conceptes d'especialitzat tècnica, de grau de dedicació, de responsabilitat, d'incompatibilitat, de perillositat, de penositat, de mobilitat per raó del servei i d'especificitat d'horaris. Només es pot atribuir un complement específic a cada lloc de treball, però la quantia resultant pot variar en funció dels conceptes anteriors atribuïts al lloc de treball.
RETRIBUCIONS	Equiparació actual econòmica (3000 euros anuals de diferència actual)	USPAC	
RETRIBUCIONS	Augment general retributiu	SPC	
RETRIBUCIONS	Equiparació retributiva amb Bombers	SME	
RETRIBUCIONS	Increment retributiu que redueixi la diferència retributiva de l'escala intermèdia respecte de l'executiva	SEIME-FEPOL	
RETRIBUCIONS	Passi de l'escala intermèdia del grup C1 al B	SEIME-FEPOL	
RETRIBUCIONS	Aplicar als facultatius i tècnics l'augment retributiu pactat al punt 8è de l'Acord GOV/193/2006	AFITCME	
RETRIBUCIONS	Aplicar a la part de membres de l'escala de suport que actualment no se'ls aplica, l'augment retributiu pactat a l'Acord de 13 de febrer de 2008	AFITCME	
RETRIBUCIONS	Millora retributiva (adhesió a la que es negocia per a la resta d'escales)	SICME	
RETRIBUCIONS	Compensar el treball operatiu, de "carrer", amb un complement econòmic per diferenciar els llocs més operatius, de la resta de treball d'oficina (oficines de Suport i similar).	USPAC	
RETRIBUCIONS	Augment del complement específic i perillositat	SPC	
RETRIBUCIONS	Plus de penositat pel lloc de treball que s'ocupa	SME	
RETRIBUCIONS	Complement transitori de perillositat mentre es mantingui el nivell 4 d'alerta terrorista	SME	
RETRIBUCIONS	Plus per treballar a torns	SME	
RETRIBUCIONS	Premiar aquells efectius que corren més risc	CATME	
RETRIBUCIONS	Compensació remunerada de les guàrdies dels comandaments de les escales executiva i superior	SICME	
RETRIBUCIONS	PCP USC i per la resta d'especialitats.	USPAC	
RETRIBUCIONS	Revisar els complements de les diferents especialitats	SPC	
RETRIBUCIONS	Revisar a l'alça el complement específic de les especialitats per fer-les més atractives	SME	
RETRIBUCIONS	Pla de Carrera USC	SPC	
RETRIBUCIONS	Pla de carrera professional d'USC	SME	
RETRIBUCIONS	Sala, Oac, Uria, Guilles, ACD Les Corts, entre d'altres, siguin considerades especialitats de nivell 2	SME	
RETRIBUCIONS	Pla de carrera per les USC i les especialitats (creació de noves especialitats, millora de les ja existents, premis econòmics vinculats a l'antiguitat en l'especialitat)	CATME	
RETRIBUCIONS	Crear el Pla de Carrera d'USC i el de les Especialitats	SEGCAT	
RETRIBUCIONS	Millorar la Paga de Productivitat o implementar el complement del Pla de Carrera	SEGCAT	
RETRIBUCIONS	Establiment d'un pla de carrera professional per als membres de l'escala de suport del CME (vertical, horitzontal i promoció interna)	AFITCME	
RETRIBUCIONS	Substitució de la compensació amb coeficients pels dies festius per una compensació econòmica	SAP-FEPOL	
RETRIBUCIONS	Compensació en festius	USPAC	
RETRIBUCIONS	Treball realitzat a dates significatives (festius etc.) i en caps de setmana	SPC	
RETRIBUCIONS	Compensació per treballar en cap de setmana i també en festius	SME	
RETRIBUCIONS	Compensacions econòmiques per treballar en dies festius.	CATME	
RETRIBUCIONS	Millorar el Preu de Treball en Festius o Caps de Setmana	SEGCAT	
RETRIBUCIONS	Substitució de la compensació amb coeficients pels dies festius per una compensació econòmica	SEIME-FEPOL	
RETRIBUCIONS	Complement de responsabilitat seria transitori i fins que es solucioni la greu manca de comandaments que hi ha actualment, sobretot de caporals i sergents, s'ha de retribuir quan es realitzen tasques de categoria superior. El sistema de pagament seria igual que les nits.	USPAC	
RETRIBUCIONS	Posar solució definitiva a la figura del responsable de torn	SME	
RETRIBUCIONS	Compensació econòmica per la responsabilitat temporal que sovint s'exerceix per expertesa (la famosa figura del responsable puntual).	CATME	
RETRIBUCIONS	Millorar els Complementes de les Especialitats i dels Cap de Torn en Funcions	SEGCAT	
RETRIBUCIONS	Complement de cap de torn	SEIME-FEPOL	
RETRIBUCIONS	Compensació especial en jornades de 12 hores o més (19€)	USPAC	
RETRIBUCIONS	Moin actualment 8 € bruts i només en 12h els caps de setmana de dill a div no	SPC	
RETRIBUCIONS	Compensació indemnitzatòria especial per treball de 12 hores o més diàries en cap de setmana (revisar preu i ampliar a tots els dies de la setmana)	SME	
RETRIBUCIONS	Millorar les compensacions econòmiques relacionades amb la càrrega horària que implica treballar en jornades de més de 12h.	CATME	
RETRIBUCIONS	Ampliació de la compensació indemnitzatòria especial per jornades de més de dotze hores de treball	SEIME-FEPOL	
RETRIBUCIONS	Mesures en relació amb el premi de vinculació al CME (computar serveis prestats en altres cossos i abonament).	AFITCME	
RETRIBUCIONS	Preu complement per nit treballada	SPC	
RETRIBUCIONS	Millorar la compensació del treball nocturn	SME	
RETRIBUCIONS	Millorar el complement de nocturnitat	CATME	
RETRIBUCIONS	Millorar el Preu de la Nocturnitat	SEGCAT	

RETRIBUCIONS	Compensacions econòmiques per assistència a judicis	SPC	Art. 722 Real Decreto de 14 de septiembre de 1882 por el que se aprueba la Ley de Enjuiciamiento Criminal
RETRIBUCIONS	Dia lliure servei sempre cobrar els judicis	SME	
RETRIBUCIONS	Millorar l'Assistència a Judicis (Baixa, Vacances, Permís, Jubilats, Excedència, Suspesos de Sou i Feina, etc.)	SEGCAT	Plec de prescripcions tècniques i clàusules administratives pólissa d'assegurances per danys personals.
RETRIBUCIONS	Condicions assegurança accidents	USPAC	
RETRIBUCIONS	Revisió i actualització de les quantitats econòmiques percebudes de l'assegurança en cas d'accident i/o mort en acte de servei	SPC	
RETRIBUCIONS	Compensar els perllongaments de jornada amb coeficients o hores extres	SME	
RETRIBUCIONS	Millorar les Condicions de l'Assegurança per Invalidesa o Mort	SEGCAT	
RETRIBUCIONS	Preu hora extra	SPC	
RETRIBUCIONS	Augmentar el preu al que es paguen les hores extres	SME	
RETRIBUCIONS	Millorar el Preu de les Hores Extres	SEGCAT	
RETRIBUCIONS	Aplicar als membres de l'escala de suport l'augment del preu de l'hora extra pactat al punt 9è de l'Acord	AFITCME	
RETRIBUCIONS	Complement d'operativitat plena. L'import d'aquest complement es fixa en 1680 € anuals, a percebre en 12 mensualitats. El complement de prestació de serveis es percebrà íntegrament en tant en quant els professionals realitzin totes les jornades ordinàries planificades. Aquest complement es reduirà per cada jornada no realitzada sobre el nombre de jornades planificades en el propi mes, amb el límit reductiu corresponent al complement mensual que correspongui. No es reduirà en els supòsits establerts a la Llei 8/2006 de conciliació familiar i laboral i vacances, permisos i llicències, ni en les situacions d'incapacitat laboral com a conseqüència d'accident laboral ni en el supòsit que la jornada no realitzada es recuperi amb una altra jornada de la mateixa naturalesa dins l'any natural i d'acord amb les necessitats del servei.	USPAC	
RETRIBUCIONS	Establir un complement econòmic per els/les membres del Cos de Mossos d'Esquadra que renunciïn voluntàriament a la segona activitat per raons d'edat	SPC	Jurisprudència reiterada estableix que no escau l'abonament de les hores acumulades.
RETRIBUCIONS	Complement de presència efectiva	SME	
RETRIBUCIONS	Establir un complement econòmic de cobertura mínima que serveixi per incentivar la presència efectiva al lloc de treball i poder garantir els mínims de servei.	CATME	
RETRIBUCIONS	Bossa d'Hores Acumulades: gaudiment abans segona activitat, jubilacions i cobrament en cas de mort	USPAC	
RETRIBUCIONS	Pagament de les hores acumulades	SPC	
RETRIBUCIONS	Compensació econòmica per els perllongaments de jornada	SPC	
RETRIBUCIONS	Compensar econòmicament les hores acumulades	SME	
RETRIBUCIONS	Abonament de les hores acumulades en cas d'accident greu o defunció	SEIME-FEPOL	
RETRIBUCIONS	Dietes de les especialitats recuperant la referència de Regió	SME	
RETRIBUCIONS	Garantir com a mínim el Salari Mínim Interprofessional (SMI) als aspirants a l'ISPC	SME	

HORARIS	Reducció de la jornada laboral	SAP-FEPOL
HORARIS	Reducció jornada anual (-40 hores)	USPAC
HORARIS	Unificació Bosses hores (BL/BC).	USPAC
HORARIS	Planificació inicial anual que doni estabilitat als treballadors i adequada compensació en cas de modificacions per raó de servei degudament motivades. L'assignació dels funcionaris als escamots s'efectuarà en el moment de fer la planificació anual dels cicles de treball garanties de les planificacions i dels seus canvis: Quan per causes inherents o derivades del servei, en els dies festius previstos a la planificació anual s'hagi de treballar, a aquestes hores se'ls aplicaran coeficients multiplicadors també s'hauran d'aplicar coeficients en el següents casos de canvi de la planificació anual: - Quan es doni un canvi d'escamot, torn de treball o un canvi en la franja horària. - Quan el canvi de planificació suposi un perllongament de jornada o un canvi en la franja - Quan un cop fet el canvi de planificació per a la realització d'un servei en un dia inicialment previst com a festiu, la persona funcionària no pugui fer-lo efectiu. - Quan es produeixi una reincorporació al servei, entesa com la situació que es produeix quan una persona funcionària ha d'entrar novament de servei una vegada finalitzada la seva prestació planificada.	USPAC
HORARIS	Bossa de compensació d'hores extraordinàries en temps de descans, de caràcter voluntari, sota la següent premissa: 1,50 hores de descans per cada hora treballada en prolongació de jornada ordinària; 1,75 hores de descans per cada hora treballada en jornada no planificada i 2 hores de descans per cada hora treballada en festius especials (els 12 festius de caràcter nacional i el 23 de juny, 24 de desembre i el 31 de desembre).	USPAC
HORARIS	Horaris: regularització en el sentit més ampli dels horaris del Cos de Mossos d'Esquadra en la línia que recomana la Unió Europea. Des de la jornada laboral anual passant per les planificacions, revisió i actualització del model actual incloses les garanties que permeten la conciliació familiar així com les retributives que se'n derivin. (vacances genèric incloent també cas específic de les unitats d'investigació, ap's, gnp's, quadrant especial específic, possibilitat torn fixe, no compactació i concessió permisos derivats de mesures de conciliació familiar, la denegació sistemàtica de permutes de llocs de treball, millor planificació ap's, fusió bosses lineals i de coeficient, etc.)	SPC
HORARIS	Regulació horari especial específic separada per destins i aplicació de coeficients: Els canvis de torn entre els 7 dies i les 24 h anteriors comportaran coeficients 1.5 Els canvis abans de 24h només seran voluntaris i comportaran coeficients x2.	USPAC
HORARIS	Reduir la jornada anual a 1583 hores anuals (35 hores setmanals)	SME
HORARIS	Reducció de la Jornada Anual a 1585 (35 hores setmanals)	SEGCAT
HORARIS	Proposem que totes les hores acumulades passin directament a la borsa lineal i que desaparegui la borsa de coeficient. D'aquesta manera només s'aplicarien coeficients multiplicadors quan et planifiquen de festa a treball i quedarien sense efecte els coeficients reductors que penalitzen el gaudi d'aquestes hores acumulades. Una mesura que afavoriria al treballador i que no te cost econòmic.	SME
HORARIS	No compensar hores de romanent i acumulades a final d'any policial	SME
HORARIS	Implantació d'un torn horari fix o semi-fix	SME
HORARIS	Nou decret de jornada i horaris, és evident que el que tenim està obsolet i cal adaptar la jornada laboral anual a les actuals (és a dir, rebaixar les hores de treball, tal com ja han fet altres col·lectius del Departament), s'han de flexibilitzar els horaris marc per poder donar resposta tant als aspectes professionals com a la conciliació de la vida familiar amb la laboral (cal buscar la manera d'instaurar torns fixes i/o semi fixes), s'han de donar garanties als horaris dels agents destinats a àrees especialitzades (no pot ser que hagin d'estar disponibles pràcticament tots els dies de l'any i que no tinguin cap garantia, ni compensació, en canvis de torn i planificació).	CATME
HORARIS	Regulació dels Horaris i la Planificació de la Jornada de Treball: - Nous horaris que s'ajustin a la Conciliació Familiar - Eliminar l'Horari Especial Específic - Millorar el Perllongament amb el pagament de les hores o amb l'aplicació de Coeficients - Flexibilització d'Horaris - Flexibilització de Vacances - Millorar la Reducció de Jornada - Teletreball	SEGCAT
HORARIS	Reducció de la jornada laboral	SEIME-FEPOL
HORARIS	Millora de jornada laboral (adhesió a la que es negocia per a la resta d'escales)	SICME

Art 47 L10/1994 Els membres del Cos de Mossos d'Esquadra han de complir estrictament la jornada i l'horari de treball que siguin determinats reglamentàriament. En situacions d'emergència es pot mobilitzar el personal fora de servei en les condicions que siguin establertes, a fi d'assegurar el compliment de la normativa vigent.

HORARIS	Inclusió de les ARRO al Pacte de GNP i actualització de compensacions.	USPAC	Art. 40 L10/1994 el grau de dedicació és component del complement específic.	
HORARIS	Regulació de la disponibilitat i les guàrdies de comandament	SEIME-FEPOL		
HORARIS	Regulació de les guàrdies dels comandaments de les escales executiva i superior	SICME		
HORARIS	Flexibilitat a l'hora de la concessió de les vacances, assumptes personals i resta de permisos, definir adequadament el concepte de "necessitats de servei"	USPAC		
HORARIS	Borsa d'hores corresponent al 5% anual que es destinarà a tenir cura de fills menors d'edat, de persones grans i persones amb capacitats diferents. La utilització d'aquesta borsa d'hores tindrà el caràcter de recuperable durant l'any policial.	USPAC		
HORARIS	Modificar el permisos per hores acumulades i assumptes personals i que es puguin gaudir per hores i no per jornades senceres. Possibilitat de traspassar assumptes personals no gaudits en l'any policial a hores acumulades.	USPAC		
HORARIS	Flexibilitzar el gaudiment de reduccions de jornada per cura de fill/a (no per tornos o dies concrets).	USPAC		
HORARIS	Aplicar al CME la nova llei de família com a la resta de funcionaris.	USPAC		
HORARIS	Banc del temps al CME.	USPAC		
HORARIS	Proposem que de la mateixa manera que les vacances ja es sol·liciten a principis d'any, els APs de Nadal també es sol·licitin a principi d'any. D'aquesta manera evitarem que els agents es deixin les hores per final d'any per si de cas tenen opció de poder tenir festa en algun cicle de Nadal. Només quedarien pendants de sol·licitar aquells APs que es vulguin gaudir fora del període Nadalenc, els ordinaris. En aquest sentit també proposem que sigui l'Administració que faci de garant que les hores d'APs es van gaudint durant l'any i que si arribat finals de l'any policial queden hores d'APs pendants de gaudir, en cap cas es perdin i es paguin amb hores extres.	SME		Art 48 L10/1994 1. Els membres del Cos de Mossos d'Esquadra disposen dels permisos, les llicències i les vacances que siguin determinats per reglament. 2. Les disposicions relatives a permisos, llicències, vacances i règim d'absències que estableix la normativa general de funció pública només s'apliquen directament als membres del Cos de Mossos d'Esquadra si ho disposa expressament la seva normativa específica. 3. Ateses les característiques del Cos de Mossos d'Esquadra, la concessió de llicències i permisos i la distribució dels períodes de vacances resten condicionades a les necessitats del servei. No obstant això, en acabar l'any, tots els membres del Cos han d'haver fet les vacances anuals.
HORARIS	Reducció de jornada eficaç (en el torn que es demana i amb altres percentatges)	SME		
HORARIS	Reducció de jornada voluntària	SME		
HORARIS	Vacances a investigació	SME		
HORARIS	Nou marc de vacances, permisos i llicències (recuperar la setmana de vacances extra per fer les vacances fora de les dates en que els escolars tenen vacances).	CATME		
HORARIS	Creació i modificació dels Permisos relacionats en la Guarda Legal	SEGCAT		
HORARIS	Els funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra de més de 50 anys d'edat o que acreditin un mínim de 25 anys de servei del cos, puguin optar voluntàriament per acollir-se a un horari sense torn nit.	USPAC	Ja s'han establert mesures al respecte en els Acords de 29/1/2015 i 3/3/2022.	
HORARIS	Rebaixar l'edat per demanar l'exempció de nits	CATME		
HORARIS	Exempció de Nocturnitat als 50 anys o 25 anys de Servei	SEGCAT		
FORMACIÓ	Millorar la Formació: - Establir un Pla per Formació Física i de Coneixements Professionals en Horari Laboral. - Crear Espais de Formació amb material apropiat a totes les Àrees Bàsiques Policials. - Crear Espais de Formació més amplis a les Regions Policials. (Tir, Ordre Públic, etc.)	SEGCAT	Art. 42 L10/1994 Els membres del Cos de Mossos d'Esquadra han de rebre una formació i una capacitat professionals permanents, que garanteixin el compliment adequat de llurs funcions, d'acord amb els principis d'objectivitat i d'igualtat d'oportunitats. A aquests efectes, es pot establir l'obligatorietat de l'assistència a determinades activitats formatives.	
FORMACIÓ	Augmentar la formació (inclòs augment pràctiques de tir) dels/les membres del Cos de Mosso d'Esquadra així com establir la possibilitat de formació física i defensa personal (necessària en aquesta professió) computada com a jornada laboral efectiva	SPC		
FORMACIÓ	Formació continuada de qualitat i a l'abast de tots els agents del CME. Inclouent moltes més pràctiques de tir, defensa personal i formació física en horari laboral	SME		
FORMACIÓ	Tota formació obligatòria estarà planificada en jornada laboral dins de les 1680 hores anuals, a excepció d'aquells torns fixe que ho impossibiliti (com pot ser el torn de nit), en aquest cas s'haurà de garantir la flexibilitat i la imputació mínima de l'horari laboral.	USPAC		
FORMACIÓ	Catàleg de cursos per implementar la formació continuada i obligatòria de forma descentralitzada a les diferents regions policials i així facilitar i garantir la participació del personal en les activitats formatives.	USPAC		
FORMACIÓ	Plans de formació	CATME		
FORMACIÓ	Establir que l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya programi i imparteixi un nombre anual mínim d'hores de formació adreçades als membres de l'escala de suport.	AFITCME		

PROMOCIÓ I PROVISIÓ	Millorar el procediment de Promoció, Provisió i Mobilitat: - En els processos de Mobilitat en Horitzontal, s'ha de premiar l'experiència professional i l'antiguitat, deixant a mínims, per no dir a 0, els mèrits de cursos de formació. - Millorar la Promoció Territorialitzada, que s'inclouguin els destins dins de les Regions. - Regular la Promoció Vertical dins d'una especialitat, per potenciar l'especialitat i no perdre potencial humà.	SEGCAT	És matèria objecte de negociació, d'acord amb l'article 37.1 lletra c) de l'EBEP. No es requereix d'aprovació mitjançant Acord, sinó modificació reglamentària (mesures sense contingut econòmic). Necessitat d'aprovar la modificació del Decret de provisió al més aviat possible: serà més efectiu i àgil seguir-ho treballant en el marc del Grup de Treball de Promoció i Provisió i del procediment de modificació reglamentària que esperar a incorporar en aquesta negociació.
PROMOCIÓ I PROVISIÓ	1) Oferiments amb igualtat de condicions per a tothom, independentment del lloc de treball on prestis servei: Actualment segons on siguis no et deixen marxar i és un greuge. 2) Comissions de servei entre dos agents: Proposem que no es deneguin. És una de les fórmules per la qual la gent es pot apropar a casa i cal recuperar-la. 3) Permutes: Proposem que no es deneguin totes les permutes com es fa actualment. Si de cas, que es vigili amb les eines de que disposa l'Administració de que darrera cap petició de permuta no hi hagi cap irregularitat. 4) Revisar els mèrits dels concursos: I en especial proposem que l'antiguitat i experiència professional als concursos que no tingui topall.	SME	
PROMOCIÓ I PROVISIÓ	Convocatòries de provisió de llocs de treball cada 2 anys. Sortiran a concurs la totalitat de places existents en adscripció provisional i totes aquelles que estan ocupades per comissions superiors a dos anys, exceptuant les ocupades per comissions mèdiques i/o familiars greus, de violència de gènere o terrorisme.	USPAC	
PROMOCIÓ I PROVISIÓ	Facilitar la concessió de permutes de servei (canvis voluntaris de servei), per una conciliació familiar.	USPAC	
PROMOCIÓ I PROVISIÓ	Concedir permutes destins, per motius de conciliació familiar sempre que estigui justificat. Regulació via permanències o similar per evitar un mal ús.	USPAC	
PROMOCIÓ I PROVISIÓ	Sortides de les especialitats i l'encaix de totes aquelles persones que per edat o situacions psicofísiques hagin de sortir-ne.	CATME	
PROMOCIÓ I PROVISIÓ	Regulació del concurs específic de mèrits i capacitats	SEIME-FEPOL	
PROMOCIÓ I PROVISIÓ	Revisió de la RLT, i concursos específic i de LD.	SICME	
ALTRES	nova regulació del regim disciplinari	CATME	
ALTRES	Millorar l'Oficina del Moss@ - S'ha d'activar TOTS els correus personals dels Membres de la PG-ME. - S'ha de crear una Oficina Virtual del Moss@. - S'ha de crear una Oficina del Mosso a TOTES les ABP's.	SEGCAT	Forma part de la potestat d'autoorganització de l'administració, exclosa de la negociació col·lectiva d'acord amb l'article 37.2 de l'EBEP.
ALTRES	Millorar les Eines Policials: - Instal·lació de DEA's a totes les ABP's i a Tots els Vehicles Logotipats. (Formació Prèvia+Recordatori) - Incorporació de Material de Primers Auxilis (Kit Torniquet) a Tots els Vehicles. (Formació Prèvia+Recordatori) - Tàser de dotació per Binomis. - Gas Pebre de dotació per Agent i un de Gran Format per Dependència Policial. - Agilitzar la Implementació de Càmeres Unipersonals. - Unitat de Drons Descentralitzada i incorporació de petites Unitats a les ABP's. - Millorar el Parc Mòbil i tenir previsió a curt termini del proveïment, que no es torni a repetir la situació actual en un futur.	SEGCAT	No és matèria objecte de negociació col·lectiva d'acord amb l'article 37.1 de l'EBEP. En qualsevol cas, en allò que afecti la prevenció de riscos laborals, la participació de la representació de treballadors i treballadores s'articula mitjançant el Comitè de Seguretat i Salut Laboral (art. 34.3. lletra d) de la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals).
ALTRES	Pla per millorar i modernitzar les instal·lacions de la PG-ME: - Modernització de les Dependències Policials (Més Seguretat i Més Eficients). - Millora dels Espais comuns com vestidorss, menjadors (incorporar cuina) i Brifings. - Solucionar problemàtica seguretat aparcament dels vehicles particulars.	SEGCAT	No és matèria objecte de negociació col·lectiva d'acord amb l'article 37.1 de l'EBEP. En qualsevol cas, en allò que afecti la prevenció de riscos laborals, la participació de la representació de treballadors i treballadores s'articula mitjançant el Comitè de Seguretat i Salut Laboral (art. 34.3. lletra d) de la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals).
ALTRES	Nou Decret de Segona Activitat, on: - Es redueixi l'Edat Voluntària a 55 anys, per escala Bàsica i Intermedia. - S'incorpori en l'Edat Voluntària jubilar-se el primer dia que et toqui (59/60 anys com Ertzaintza). - Es defineixin a la RLT les Places de Segona Activitat i TSNP. - S'incorpori la Segona Activitat sense Destí als 57 anys o places anuals per 25 anys de Servei (CNP).	SEGCAT	S'acaba d'aprovar una modificació del Decret 246/2008 de Segona Activitat acordada en el si de la COPSA (òrgan paritari amb la part social competent en la matèria). Els aspectes que no s'hi han incorporat es treballaran a través d'altres instruments (ordre de funcions, millores en la gestió i regulació de les aptituds psicofísiques, segons compromisos assolits en la sessió extraordinària de 13 de febrer del 2023).
ALTRES	Millora de la seguretat estàtica i dinàmica de les comissaries, millora de les instal·lacions (vestuaris, zones fredes manipulació arma curta, menjadors, facilitar aparcament, etc.), estat de l'auditoria realitzada a les sales incloent les millores que es volen incorporar i calendarització d'aplicació. Prioritat al compliment de condicions de seguretat i salut laboral, etc.	SPC	No és matèria objecte de negociació col·lectiva d'acord amb l'article 37.1 de l'EBEP. En qualsevol cas, en allò que afecti la prevenció de riscos laborals, la participació de la representació de treballadors i treballadores s'articula mitjançant el Comitè de Seguretat i Salut Laboral (art. 34.3. lletra d) de la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals).
ALTRES	Millora de les instal·lacions.	CATME	No és matèria objecte de negociació col·lectiva d'acord amb l'article 37.1 de l'EBEP. En qualsevol cas, en allò que afecti la prevenció de riscos laborals, la participació de la representació de treballadors i treballadores s'articula mitjançant el Comitè de Seguretat i Salut Laboral (art. 34.3. lletra d) de la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals).
ALTRES	Solucionar el greu problema actual de recollida, trasllat i emmagatzematge de plantacions de marihuana (Catalunya és un dels principals productors europeus) externalitzant els dos primers punts.	SPC	No és matèria objecte de negociació col·lectiva d'acord amb l'article 37.1 de l'EBEP. En qualsevol cas, en allò que afecti la prevenció de riscos laborals, la participació de la representació de treballadors i treballadores s'articula mitjançant el Comitè de Seguretat i Salut Laboral (art. 34.3. lletra d) de la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals).
ALTRES	Proposem que la especialitat de Trànsit depengui econòmicament del servei català de trànsit tal i com fa per exemple la Guàrdia Civil. També proposem que la especialitat de Trànsit sigui considerada especialitat de nivell 4.	SME	Forma part de la potestat d'autoorganització de l'administració, exclosa de la negociació col·lectiva d'acord amb l'article 37.2 de l'EBEP.
ALTRES	Proposem que s'habilitin cuines a totes les comissaries i també que amb la fórmula que sigui, s'ofereixi plaça de pàrquing a totes les comissaries.	SME	No és matèria objecte de negociació col·lectiva d'acord amb l'article 37.1 de l'EBEP.

ALTRES	Crear un catàleg de places susceptibles de ser ocupades per personal operatiu que per necessitats familiars necessita durant un temps un horari més estable.	USPAC	La determinació dels llocs de treball forma part de la potestat d'autoorganització de l'administració, exclosa de la negociació col·lectiva d'acord amb l'article 37.2 de l'EBEP.
ALTRES	Modificació de la relació de llocs de treball (RLT) per tal que, amb caràcter general, els membres de l'escala de suport puguin proveir els llocs singulars i de comandament dels subgrups A1 o A2 de totes les unitats directives i de tots els organismes dependents del Departament d'Interior.	AFITCME	La determinació dels llocs de treball forma part de la potestat d'autoorganització de l'administració, exclosa de la negociació col·lectiva d'acord amb l'article 37.2 de l'EBEP.